



Verslag Netwerk Arbo FNV, 24-02-2017, Utrecht Varrolaan. Henri Polak zaal.

1. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering. Hij legt uit wat we deze dag gaan doen. Hij ziet wel een paar nieuwe gezichten, maar wil het voorstelrondje voor de pauzes houden.

Het is vandaag een dag dat aandacht besteed aan de bestrijding van het doen van onbetaald werk. Work Your Proper Hour's Day.

De voorzitter constateert dat er deelnemers aanwezig zijn die we kunnen feliciteren met hun benoeming in het Ledenparlement.

Beater heeft nog een oproep. Zij wil in contact komen met mensen die ervaring hebben met onbetaald werk buiten de contracturen.

2. Vaststellen agenda en concept verslag 18 november 2016

a. De agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

b. Verslag.

De heer Coen van der Veer merkt op dat zijn naam met een "C" geschreven wordt en dat hij niet de beoogde voorzitter was.

Monty heeft kritiek op de verslaglegging over de preventie. De heer Coen van der Veer zal een tekstvoorstel aanleveren.

3. Vergaderschema 2017

Het vergaderschema is al eerder rondgestuurd en klopt nog steeds. De voorzitter geeft nog de motivatie voor het thema van vanmiddag.

De geplande bijeenkomst bij KLM op de 31^e maart kan helaas niet doorgaan. Hij roept op om een alternatief te verzinnen en die aan te melden. De datum van 31 maart blijft nog wel gereserveerd staan voor een themadag en hij hoopt dat er een alternatief gevonden wordt voor deze datum.



4. Congres 10 mei 2017

De voorzitter licht de route en procedure ter voorbereiding van het congres uit. Hij meldt dat dit netwerk een aantal stukken nog niet ontvangen heeft. We gaan die stukken op korte termijn rondsturen. Hij adviseert de documenten inhoudelijk te bekijken en eventueel te reageren wanneer je vindt dat de tekst voor verbetering vatbaar is.

Cor den Dekker wijst op de sluitingsdatum van 3 maart a.s. Erwin Smalenburg wijst op het gedeelte over "Echte banen" onder punt 2. Hij wil daar 'arbeidsomstandigheden' aan toevoegen na het item over 'kosten'. Hij is van mening dat de concurrentie niet alleen over kosten gaat, maar dat ook geconcurrereerd wordt op arbeidsomstandigheden. De voorzitter kapt de discussie af en vraagt iedereen schriftelijk te reageren voor 3 maart.

Coen van der Veer wil verbetervoorstellen graag ontvangen, want daarmee is het resultaat alleen maar te verbeteren.

De voorzitter meldt dat de afvaardiging van dit netwerk uit maximaal vijf personen mag bestaan.

De delegatie bestaat uit:

Aad Lanser, Erwin Smalenburg, Anneke van Wezel, Bert van Veen, Hans Marijnissen en Monty Beisser.

4 maart worden er startbijeenkomsten gehouden. Bij deze bijeenkomsten kunnen leden nog commentaar leveren. Binnenkort zal daar nog berichtgeving plaatsvinden.

Coen van der Veer heeft nog een kleine toevoeging. Het congres wordt gehouden op het trainingscentrum Papendal bij Arnhem. Er worden ook 10 workshops georganiseerd. Wellicht kan dit Netwerk ook een workshop geven? Denk er eens over na.

Johan heeft kritiek op de procedure rond de totstandkoming van de beleidstukken. De voorzitter merkt op dat er nog voldoende tijd is om te reageren. Jan vindt het al heel goed dat de discussie zal gaan over 2 A4-tjes in plaats van 40 pagina's. Wel hoopt hij dat de deze A4-tjes de lading dekken van de 40 pagina's. De voorzitter verwijst ook nog naar de websites waar de nodige informatie is te vinden.

5. Terugmelding werkgroepen

a. Werkgroep Gassen in Containers (Cor)



Hij heeft nog geen terugkoppeling gehad over de begroting. Hij geeft de stand van zaken en activiteiten op korte termijn. Hij wijst erop dat de werkgroep ook te vinden zijn op de sociale media. Dus valt er wat de melden.

b. Werkgroep Nieuwbrief (Klaas)

De werkgroep is recent bij elkaar geweest. Hij doet een oproep aan het netwerk om kopij aan te leveren. Erwin vraagt waar de kopij naar toe gestuurd moeten worden? Dat kan naar Erik ter Haar.

Monty vraagt nog een toelichting over de inhoud van de aan te leveren documenten. Het dagelijks bestuur controleert wel of een stuk geplaatst kan worden.

c. Werkgroep Werk & Kanker (Anneke)

Ze willen graag hun verhaal vertellen. Dus nodig ons uit. Ze ontvangen regelmatig vragen en dat worden er steeds meer. Ze bemoeien zich ook met gevaarlijke stoffen. Ze willen ook de informatie op de website van het netwerk zetten. Ook is de werkgroep bezig om de 'oude' content uit de Bondgenoten tijd aan te passen.

Johan heeft ook nog een bijdrage kunnen leveren. Ook is aandacht besteed aan de richtlijn voor bedrijfsartsen over dit onderwerp

d. Werkgroep DME (Erwin)

Valt niets te melden. Staat wel een bijeenkomst gepland voor eind maart.

e. Werkgroep Werkdruk (Ton)

Deze werkgroep is niet uit de verf gekomen, omdat er ook een campagne liep.

f. Werkgroep Preventie (Monty)

Hij memoreert nog over een ernstig incident en dankt Hans nog voor zijn inbreng.

Er zijn een aantal leden bij elkaar geweest en hebben een aantal items benoemt en de taken verdeelt. Daarna is er nog een bijeenkomst geweest over opleidingen op dit gebied. Monty heeft een cursus ontworpen voor het NCOI. Afgelopen dinsdag zijn ze nog bij elkaar geweest ter voorbereiding van deze middag.

Tijdens dit overleg, kwam de Arbocommissie van de FNV ter sprake. De voorzitter wijst erop dat deze Arbocommissie een onderdeel is van het Ledenparlement. Jan wijst op de functieomschrijving van deze commissie en hij stelt voor deze functieomschrijving nog een keer rond te sturen.



De werkgroep gaat een plan van aanpak maken en dat plan kan dan in de toekomst geëvalueerd worden.

Hij wil ook de suggestie doen voor een preventieopleiding op hbo of mbo-niveau, die voor certificering in aanmerking komt. Hij heeft een en ander binnen FNV geïnventariseerd. Anneke waarschuwt om niet te hoog in te zetten, want dan loop je het risico dat kaderleden er niet eens aan beginnen.

Jan denkt dat we moeten oppassen dat we niet op allerlei verschillende plekken cursussen gaan bedenken en ontwikkelen. Want binnen de FNV hebben we dat al geregeld.

Rob Groen (HVK) pleit voor meer aandacht voor de RI&E.

g. SER-grenswaarden commissie (Jan Manders)

Inmiddels zijn grenswaarden vastgesteld voor meelstof en chroom 6. Bij meelstof spelen meerdere grenswaarden en dat is nogal verwarrend. Dit maakt het voor de werknemers praktisch niet meer te bevatten. Er is aan de Gezondheidsraad gevraagd om met 'eenvoudige' grenswaarden te komen voor meelstoffen. Hij noemt als voorbeeld de NIOSH-methoden. Een moeilijke methode en we hebben nu gewoon een norm van 25 kilo. Voor deze stoffen willen we eigenlijk een vergelijkbare algemene grenswaarde hebben.

h. Werkgroep Workers Memorial Day (Hans)

Voor de komende herdenking zijn vier locaties gepland. Binnenkort houden we een bijeenkomst op 9 maart. Hij meldt dat er tevens initiatieven zijn om bijzondere ongevallen te herdenken.

Het thema voor dit jaar gaat over eerlijk en veilig werk.

Einde ochtendprogramma.

Middaggedeelte TAZ Toekomst Arbodienstverlening.

Jan Verhagen aankomend CAMJO van de FNV geeft met ondersteuning van cameravrouw Beater van der Velden een presentatie.

Ter inleiding Arbodienstverlening is wat breder dan TAZ want ook veiligheidskundigen en andere arbo deskundigen zijn daar bij betrokken.

De presentatie is naar aanleiding van een presentatie bij de NVVK die met input van Wim van Veelen is samengesteld.



'TAZ' ...Arbodienstverlening

Jan Verhagen
24 februari 2017
Netwerk Arbo FNV



De arbowet verandert....

1 juli 2017

Vooral: bedrijfsarts en preventiemedewerker
(TAZ/ Arbodienstverlening)

Meer specifiek en in een notedop....

De arbowet verandert....



1. Herinvoering arbeidsomstandighedensprekkuur (*bedrijfsarts*)
2. Recht op werkplekbezoek (*bedrijfsarts*)
3. Recht medewerkers op second opinion (*bedrijfsarts*)
4. Preventie verplicht in basiscontract (*bedrijfsarts*)
5. Aanscherpen meldingsplicht beroepsziekten (*bedrijfsarts*)
6. Verplichte klachtenregeling (*bedrijfsarts*)
7. Van 'bijstand' naar 'advies' op verzuimbegeleiding (*b.arts*)
8. Instemmingsrecht OR op de persoon van de *preventiemedewerker*
9. *Inspectie SZW*: meer beboetbare overtredingen

De arbowet verandert....



Lange voorgeschiedenis...

....fundamentele weeffouten

Tijdslijn

1983-1990 1994 1999 2005 2007 2017

1983-90: invoering arbowet
arbodienstverlening alleen 500+

1994-98: zwaar accent op verzuim
+ marktwerking
algemene verplichtstelling arbodienst 'oude stijl'

2005: maatwerkregeling
marginaliseren kerndeskundigen
verplichte preventiemedewerker

2007: exit open spreekuur

1989-2017: discussie over positie arbodienst / bedrijfsarts

Weeffouten: aanpakken!

Fundamentele weeffouten:

1. Preventiemedewerker: kwalificatie-eisen nul
2. Bedrijfsarts vooral op verzuimbegeleiding/
reïntegratie, minimaal op preventie
3. Andere kerndeskundigen 'gemarginaliseerd'
4. Marktwerking/ kostensturing: race to the
bottom (minimumcontracten)
5. Groeiende focus op individu (leefstijl)
6. ...marktwerking/ rendementsdenken !

Weeffouten: aanpakken!

- Gedeelde analyse? Nee!
- Weeffouten stevig aangepakt? Nee!
 1. Marktwerking en commercie onaangeroerd
 2. Preventiemedewerker': geen kwalificatie-eisen
 3. Bedrijfsarts nóg centraler ('TAZ')
 4. Focus op verzuim niet weg...(rendementsdenken!)
 5. Andere kerndeskundigen.....??????
 6. Focus op individu krijgt nog meer ruimte
- Gaat de nieuwe wet de problemen oplossen? Nee!

Wat dan wel?

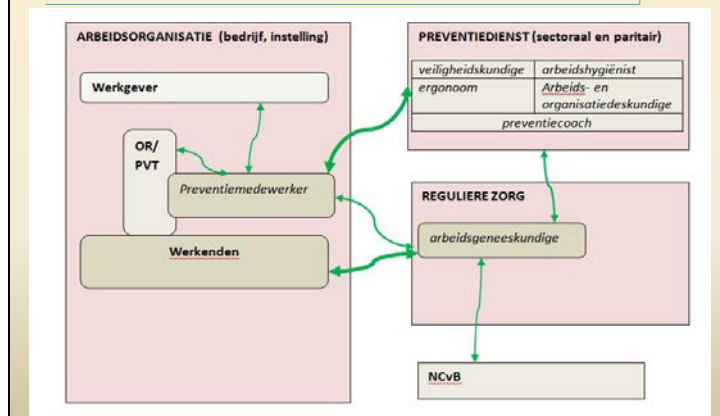
Fundamentele inhoudelijke uitgangspunten:

1. Doorbreek marktwerking (race to the bottom)
2. Doorbreek opdrachtgeversrol werkgevers
3. Doorbreek fixatie op verzuim
4. Doorbreek fixatie op individu/leefstijl
5. Doorbreek centrale positie bedrijfsarts
6. Zet in op sectorale arbodienst en opwaardering preventiemedewerker
7. (Bedrijfsarts onderdeel reguliere zorg)

Hoe dan wel?

- Direct wetsaanpassing eisen? Nee...
- Ontwikkelen eigen 'vakbondsmodel'? Ja!
"Zo ziet goede arbodienstverlening er uit."
- Vakbondskracht ontwikkelen om in de goede richting te werken, ook zonder wetswijziging...
- Te behalen (eind)resultaat (*actie van onderop*):
 - Wetsaanpassing **en/ of**
 - Versterking positie vakbeweging

Model voor de toekomst...





Klik op de onderstaande links voor de bewegende beelden met geluid.

'Ted-Talks' Jan Verhagen op 24 februari 2017 bij de Expertmeeting van het Netwerk Arbo FNV	Interview met Wim van Veelen (FNV) over de nieuwe arbowet (november 2016)
<u>deel 1: wat gaat er veranderen?</u> <u>deel 2: een lange en moeizame voorgeschiedenis</u> <u>deel 3: wat zit er allemaal fout in en rond de arbowet: de 'weeffouten'</u> <u>deel 4: de harde cijfers...en een alternatief</u>	

Wim van Veelen neemt na de presentatie van Jan Verhagen de microfoon over Hij stelt de aanwezigen nu eerst een tweetal vragen. Wie kent de naam van de BA? En wie van de arbeidshygenist? Dat zijn er niet al te veel blijkt.

Monty Beisser en Kees Kool over de preventiemedewerker. Arbokolom heeft het na flink wat jaren nu goed voor elkaar in de justitiële inrichtingen

Robert Groen: SRO Amersfoort heeft het goed voor elkaar qua preventie medewerker. 350 werknemers. OR heeft gezegd dat er een gedegen opleidingsniveau moet zijn.

Ook voor voorlichting is er veel aandacht. Tip: Blijf in gesprek en leg je adviezen vast zodat je er later op kan wijzen want de manager is verantwoordelijk.

Monty Beisser: met het instemmingsrecht van OR kon al veel en straks na 1 julie dus nog meer, zodat er veel rendement te behalen is.

Klaas Zwart: Hoe krijg je er vat op? Preventiemedewerker controleren en faciliteren door de OR. Waar begin je? Checklist van de FNV. Vertrouwen van het personeel borgen. Geen instemming van OR bij verandering van Arbodienst gevraagd bij Tata.

Klaas maakt over deze handelswijze van de Tata directie de vergelijking met de sjoemelsoftware.

Huub Pennock: Tip! Als OR de vraag stellen wie wordt de preventiemedewerker en een opleidingstraject er daar aan koppelen.

Ron Christiaan: Hoe borg je onafhankelijkheid van de preventiemedewerker? Is een belangrijk gegeven meent Wim van Veelen. Hoe gaan we dat borgen? Als OR afspreken meent André van Geffen.



Monty Beisser: de OR is een belangrijke speler. Je bent redelijk onafhankelijk via de WOR

Anneke van Wezel, meent dat je nooit onafhankelijk bent want toch gezagsverhouding en wiens brood men eet wiens taal men spreekt.

Klaas Zwart is het er mee eens. Met steun van OR en kaderleden kun je de preventiemedewerker wellicht sterker en minder onafhankelijk maken.

Wim Dekkers: DSM 7000 mensen. Toch is er sprake van werkdruk. Te weinig tijd om je werk te doen. Preventie blijft toch nog steeds een ondergeschoven kindje. Geld is ook hier het probleem. OR- en beter coachen lijkt een goeie oplossing meent hij.

Wim voorziet problemen in het MKB. DSM eigen arbodienst. Nu Arbounie en eigen risicodragend. Preventieve ideeën zijn al vorig jaar meegenomen. RIE geeft heel veel kansen aan de OR. Daar kun je heel veel in vast leggen.

Tip: Basiscontract. Wettelijke verplichting van de bedrijfsarts. Pro-actief reageren als OR en preventiemedewerker.

Vraag: Wat gaan we na 1 juli doen. Elke OR kan nu al een initiatief voorstel doen in samenspraak met arbodienst en preventiemedewerker.

Hans Jannink meent dat de PAGO nu ondersneeuwt. Zijn er nog welk goeie RI&E's? Waar moet je nu terecht voor preventie. Bij de arts de veiligheidskundige of andere kerndeskundigen. Lullige afvinklijstjes zijn het geworden.

Jan Manders. Interdisciplinair overleg was er vroeger met kern deskundigen. De artsen schijnen niet de gave te hebben om goed te communiceren met de overige kern deskundigen. RI&E moet door de juiste deskundigen.

Idee: Preventiemedewerker samen met de bedrijfsarts laten certificeren.

RIE moet actueel zijn meent Louise Witteveen. Men doet elke keer een andere afdeling en vinkt snel wat lijstjes af. Half werk. Wat zouden we als OR of als FNV aan doen? Het moet serieuzer aangepakt worden.

Jan Manders: Heeft wel eens een advies gegeven dat de werkgever niet wilde betalen omdat hij het niet eens was met de uitkomsten van RI&E. Commercie speelde daar een rol want iemand anders heeft het toen gedaan naar de wens van de werkgever.

Monty Beisser: De preventiemedewerker moet meer naar de regie rol. Doe het samen als vakbond en FNV eventueel met de gewenste preventiemedewerker.



Rik van Steenberghe: Belangrijk is om te kijken naar de geschiedenis en de bijlagen. Maak gebruik dat ook andere deskundigen dan de bedrijfsarts naar de preventie kunnen kijken. De BA moet zijn eigen grenzen kennen en niet in de rol van de kerndeskundigen treden.

Contract arbodienst OR kan hier iets over zeggen b.v. De RI&E frequentie.

Verlengde arm constructie. De BA ziet nooit een werknemer en zet handtekeningen onder bevindingen gemaakt door soms zelf leken.

We hebben nog best wel een weg te gaan. De veranderingen komen er nog bij. Pak de rol als FNV en OR-en. Er komt ook een evaluatiemoment.

NEA enquête gebruiken als graadmeter meent Hans Jannink. Beroepsziektes zouden dan moeten afnemen.

Waar staat dat er aan preventie moet worden gedaan. Nu staat er iets in over preventieve adviezen in relatie tot beroepsziektes. De PAGO en het Arbo spreekuur moet ook in het contract. Als OR kun je de arbodienst bevragen over de adviezen in relatie tot de werkelijke verzuimcijfers.

Alle arbodiensten moeten nu adviezen geven en de wet geeft mogelijkheden aan en daar moet je dan gebruik van maken.

Monty Beisser is voorstander van een interne arbodiensten. Kan dat ook in kleine bedrijven? Bedrijf van 20 man. Dan kun je ook bijstand regelen met elkaar.

Arbokaderleden opleiden meent Ton zodat ze in vakbondsafdelingen en in PVT en OR hun rol kunnen pakken. Dus doorgaan met de kaderopleiding veilig en gezond en de kaderacademie.

Jan Verhagen heeft veel gehoord en dat draait nu door in zijn hoofd. Hij dankt allen voor hun inbreng. Later meer.

Voorzitter Ton van den Berg dankt allen nogmaals voor hun inbreng en nodigt de aanwezigen uit om nog een klein netwerkborreltje te nemen.