

Verslag Netwerkbijeenkomst van 22 juni 2018. Haarlemmermeerstation te Amsterdam

Opening en voorstelrondje.

De voorzitter opent de vergadering en geeft de huishoudelijke mededelingen. Simon vertelt de reden van deze vergaderlocatie. De gemeente dreigt met sluiting. Dat willen wij als FNV verhinderen.



Bouwongevallen. (Door de mystery guest, Khalid Azougach).

Khalid stelt zich voor en welke taken hij heeft binnen de FNV. Toenemende werkdruk is een belangrijke factor voor het aantal ongevallen. Hij laat een greep uit het nieuws zien van de laatste tijd over bouw. Het gaat met name over de veiligheid en gezondheid van werknemers in de bouw. Het gaat dus niet alleen om fysieke belasting maar zeker over de werkdruk. Er is een onderzoek gedaan door FNV in april 2017. En laat een aantal resultaten zien. Gevraagd wordt of de resultaten overeenkomen met de onderzoek van TNO (NEA). Ja want ook binnen de bouw wordt ook grootschalig onderzoek gedaan en de uitkomsten laten ongeveer dezelfde resultaten zien.

Khalid behandelt vervolgens de risico's die een aanpak vereisen. Hij toont een grafiek van de dodelijke slachtoffers door bedrijfsongevallen.

Verslag Netwerkbijeenkomst van 22 juni 2018. Haarlemmermeerstation te Amsterdam



Khalid vraagt of de toehoorders ook ervaringen hebben in eigen bedrijf. Komen ongevallen ook in andere sectoren voor. Daar komen enkele reacties op vanuit de metaalsector.

Khalid vervolgt zijn presentatie met een weergave van de zes factoren die bij dit onderwerp een rol spelen. Bijvoorbeeld vraagt hij hoe flexwerkers worden onderricht. Momenteel gaat er wel één werknemer per dag naar de eerste hulp, zo wordt er uit de zaal gemeld. Gevraagd wordt naar cijfers over specifiek flexwerkers. Khalid heeft wel globale cijfers maar niet exact. Hij zegt toe om naar exacte cijfers te kijken of dat die er zijn. Vanuit de zaal komt de opmerking dat ook in het vervoer de werkdruk gigantisch toeneemt en er zelfs Europese wetgeving aankomt voor nog ruimere werktijden tot wel 16 uur in het vervoer. Dit is te belachelijk voor woorden.



Verslag Netwerkbijeenkomst van 22 juni 2018. Haarlemmermeerstation te Amsterdam

Khalid wil afsluiten met de flyer: “Heb je vandaag veilig gewerkt of heb je gewoon geluk gehad?”

De voorzitter dankt Khalid voor zijn presentatie en de lessen die we daar uit kunnen trekken. [Klik hier](#) voor de presentatie van Khalid

Korte pauze

Pesten en intimidatie kaderleden en medezeggenschap. (Hans Huibrechtse)

Hij heeft jarenlang bij de bond gewerkt. Inmiddels gepensioneerd en nu kaderlid. Hij heeft onderzoek gedaan in opdracht van de Kaderacademie. De aanleiding kwam vanuit de sector metaal. Het onderzoek gaat over interne sociale veiligheid ten opzichte van kaderleden en werknemers in de medezeggenschap. Er is een meldlijn ingesteld en zijn kaderleden uitgenodigd om de meldingen telefonisch of schriftelijk te doen over ongewenst gedrag van werkgevers. Hij noemt het aantal respondenten uit de diverse sectoren. Geprobeerd is om een beeld te krijgen wat de respondenten zoal hebben ondernomen. Opgemerkt wordt dat er werkgevers zijn, die werknemers ontslaan zodra ze weten of een werknemer lid is van een vakbond. Hans heeft ook gekeken hoe bestuurders acteren op dit onderwerp. Vanuit de vergadering komt de opmerking dat de ondersteuning van de medezeggenschap door de FNV ook zorgen baart.



De voorzitter dankt Hans voor zijn presentatie en onderstreept de noodzaak dat er een vervolg komt wanneer dit oriënterende onderzoek is afgerond.

Verslag Netwerkbijeenkomst van 22 juni 2018. Haarlemmermeerstation te Amsterdam

Lunchpauze



Solidariteitsbetuiging Netwerk ARBO FNV aan het trammuseum.

Bestuurslid Simon Bornstein overhandigt een solidariteitsverklaring aan de betuursleden van de Elektrische Museumtramlijn Amsterdam.



Verslag Netwerkbijeenkomst van 22 juni 2018. Haarlemmermeerstation te Amsterdam

Rapporten Gezondheidsraad & Gezondheidsrisico's door nachtwerk (Sam Groen)

Er is weer een aanleiding om het hier weer over te hebben. Namelijk er zijn inmiddels rapporten die zijn opgesteld door de Gezondheidsraad [link invoegen] en daar wil Sam e.e.a. te vertellen. Sam schetst allereerst de voorgeschiedenis. Uiteindelijk hebben de acties van de FNV opgeleverd dat de TK de Gezondheidsraad de schadelijke effecten van nachtarbeid heeft laten onderzoeken.

Sam memoreert eerst aan de wettelijke bepalingen, waar we het als FNV vinden dat de Arbeidstijdenwet onvoldoende bescherming biedt. Vervolgens behandelt Sam de schadelijke werkgerelateerde gezondheidseffecten. Waaronder diabetisch II, hart- en vaatziekten en slaapproblemen.



Advies is feitelijk dat je nachtarbeid bij de bron moet aanpakken dus zoveel mogelijk beperken. Overige interventies als snel voorwaarts roteren, inperken dienstlengte in nachtdiensten is voornamelijk nog geen onderzoeken geweest die de werking daarvan aantonen. Als FNV houden we daar gewoon aan vast. SZW gooit het probleem over de schutting: sociale partners zoek het zelf maar uit. Werkgevers zijn niet bereid om aan preventieve maatregelen mee te werken.

Sam laat zien wat de FNV wil. Met name de ATW in positieve zin wijzigen. Te beginnen met het begrip en definitie van de nachtdienst. Urennorm nachtdiensten schrappen. Beperken aantal zeer vroege en zeer late diensten.

Verslag Netwerkbijeenkomst van 22 juni 2018. Haarlemmermeerstation te Amsterdam

De Gezondheidsraad adviseert echter om nachtarbeid te beperken tot noodzakelijke arbeid.

De FNV heeft dit (kort samengevat) ingevuld als volgt:

Verplichting specifieke RI&E

Max 8 uur/dienst bij combinatie met bezwarende omstandigheden

Maximaal 40 uur/4 weken alleen in collectief overleg 16 weken (WTD EU)

Beperking Nachtarbeid in jaren

I-SZW beter handhaven.

Sam haalt cases aan over de schoonmakers die werken voor NS.

[Klik hier](#) voor de presentatie over nachtwerk.

Volgende onderwerp: Herverdeling van werk

Allereerst toont Sam de Congresresolutie 2017. Dat heeft te maken met een achttal aspecten. Hij toont een grafiek van de ontwikkelingen tot nog toe. Het punt is dat niemand weet of robotisering werkgelegenheid gaat kosten of toe zal nemen. Sam laat een grafiek zien dat de werkweek feitelijk al 32 uur per week is (gemiddeld). Grootste probleem is overigens het flexwerk. In Zweden bestaan al experimenten van werkdagen van zes uur.

Er bestaan vier dilemma's. Moeilijke weg, lessen uit jaren 80, Diversiteit en weerstand. Sam toont een overzicht van een projectplan bestaande uit 5 fases. In het voorjaar van 2019 organiseert de FNV een festival waar alles samen komt en eind 2019 moet het uitmonden in beleid.

Reacties arbeidstijd?

De werkgevers zullen wel niet mee willen werken is de reactie uit de vergadering. We gaan steeds meer werken in plaats van korter. Genoemd wordt het plan van de EU om de maximale arbeidstijd van chauffeurs op 16 uur vast te stellen. De discussie kabbelt door over de haalbaarheid afgezet tegen de 'werkelijkheid' van de dagelijkse praktijk. Opgemerkt wordt dat we wel officieel een 40 urige werkweek hebben, maar in de praktijk wordt er massaal overgewerkt.

[Klik hier](#) voor de presentatie over herverdeling van werk.

Na het officiële gedeelte krijgen we nog een tramrit en een rondleiding aangeboden door de vrijwilligers van het trammuseum. Al met al kunnen we terugkijken op en zowel inhoudelijke goede en vermakelijke dag.

Verslag Netwerkbijeenkomst van 22 juni 2018. Haarlemmermeerstation te Amsterdam

