

# FUNCTIESCAN

Het is een idee, kunnen en willen we hier iets mee?  
Anders gaat dit idee in:



**ARBEIDSVOORWAARDEN**



**KWALITEIT VAN DE ARBEID**



# WETTELIJKE BASIS (ARBOWET)



- De inrichting van de arbeidsplaatsen, de werkmethoden en de bij de arbeid gebruikte arbeidsmiddelen alsmede de arbeidsinhoud worden zoveel als redelijkerwijs kan worden geveerd aan de persoonlijke eigenschappen van werknemers aangepast;
- Monotone en tempo gebonden arbeid wordt, zoveel als redelijkerwijs kan worden geveerd, vermeden dan wel, indien dat niet mogelijk is, beperkt;
- De werkgever zorg voor een goede verdeling van bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen de bij de werkgever werkzame personen, waarbij hij rekening houdt met de bekwaamheden van de werknemers.



# DOEL FUNCTIESCAN



- Instrument om de kwaliteit van functies tegen een meetlat te houden
- Geeft inzicht in de mogelijkheden om functies te verrijken, zodat werknemers goed, zinvol werk hebben
- Past goed om in te zetten voor de duurzame inzetbaarheid van werknemers
- De functiescan kan zowel op individueel als collectief niveau gebruikt worden
- De functiescan is een hulpmiddel om deze discussie aan te gaan over het verbeteren van de kwaliteit van de arbeid.



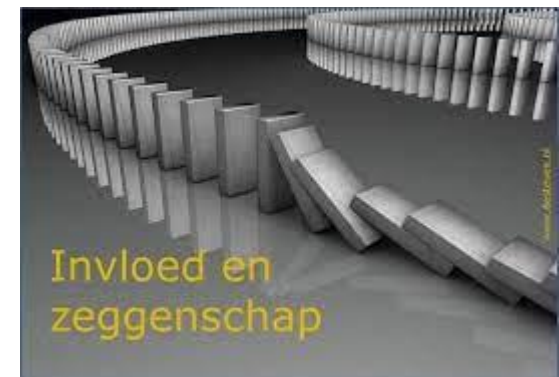
# INHOUD FUNCTIESCAN



Het voorstel is dat de functiescan ontwikkeld gaat worden met behulp van de experts functiewaardering, en getoetst gaat worden door bestuurders en (kader) leden.

Inhoudelijke thema's:

- Diversiteit in soorten taken: makkelijke en moeilijke; voorbereidende, uitvoerende, ondersteunende en organisatorische taken.
- Onderdeel uitmakend van een team met teamoverleg, en de mogelijkheid om te overleggen met collega's en leidinggevende.
- Mogelijkheid om zeggenschap te hebben over de invulling van de functie.
- Het tempo van het werk en de volgorde van de werkzaamheden kan door de werknemer worden beïnvloed.
- Als er problemen zijn in de uitoefening van de functie wordt er ondersteuning geleverd.
- De werkomstandigheden zijn veilig en gezond.



# MOGELIJKE TOEPASSING FUNCTIESCAN



Voorwaarden:

- Laagdrempelig en digitaal ingevuld moeten kunnen worden door werknemers zelf.
- Het invullen zelf mag niet teveel tijd vergen.
- Duidelijke uitleg van de begrippen in de functiescan zal helpen om de functiescan zo eenduidig mogelijk in te vullen.
- De gegeven antwoorden blijven altijd een interpretatie van de werknemer.
- Er kan ook voor gekozen om de functiescan als team in te vullen, na discussie over de interpretatie van de antwoorden.
- Er zal meteen een 'uitkomst' zichtbaar moeten worden, waarin een score staat over de kwaliteit van de functie (bijvoorbeeld door middel van een stoplichtmodel).
- Mogelijke vormen zijn: een app, een checklist, een vragenlijst.
- In ieder geval moet heel duidelijk zijn dat het een FNV product is.



# HOE VERDER?



Is hier behoefte aan?

Wat zou het kunnen opleveren?

Wat zijn belangrijke voorwaarden?

Tips?





Bedankt voor  
de aandacht